

Verklaring maatschappelijk verantwoord ondernemen

Wij zijn Bruil. Een Nederlands familiebedrijf en ruim 110 jaar actief in de bouwsector. Wij maken voor u hoogwaardige mortels en prefab beton. En zijn altijd opzoek naar innovaties om u op voorsprong te zetten.

Er is iets bijzonders aan de hand bij Bruil. Wij hebben de overtuiging dat het anders moet én kan in de bouw. Met behulp van digitalisering, willen wij úw bouwproces eenvoudiger gaan maken. En we gaan schaarse grondstoffen beter benutten om onze producten ook in de toekomst betaalbaar te houden.

Kortom, wij hebben een missie voor 2025. Slimme bouwproducten met minder materiaal!

Dat klinkt simpel, maar dat is het niet. Gelukkig zijn wij wel gewend om in beweging te komen. Daarom is deze missie vertaald naar 6 pijlers waar wij ons op richten tot 2025.

- 1. Mensen maken het verschil**
Ambitie is mooi én mensen maken bij Bruil het verschil. Daarom bouwen wij op de kracht van onze mensen.
- 2. Digitaal gemak, persoonlijke service**
Digitalisering zorgt ervoor dat wij u sneller, eenvoudiger en nog meer op maat kunnen bedienen. Maar ook persoonlijk staan wij altijd voor u klaar.
- 3. Bouwen aan én voor de toekomst**
Wij bouwen aan én voor de toekomst. Dus willen wij het gebruik van schaarse grondstoffen fors verminderen en anders organiseren door onder andere actief op zoek te gaan naar grondstoffen mét toekomst.
- 4. Fossielvrije energie**
Tegelijkertijd willen wij de beweging inzetten naar fossielvrije energie voor onze productie en transport.
- 5. Afvalvrij proces**
Een slim productieproces van Bruil moet ook zorgen voor een afvalvrij proces. Zonder verspillen maken wij in één keer voor u het gewenste product.
- 6. Slimmer werken**
Wij bedenken slimme oplossingen voor uw bouwproces en maken ook meteen ons eigen productieproces slimmer.

MVO

In 2016 is Bruil gecertificeerd voor de MVO Prestatieladder op niveau drie. De MVO Prestatieladder maakt het mogelijk om via 7 thema's en 33 MVO indicatoren een Managementsysteem, in samenspraak met de stakeholders, te ontwikkelen.

Het systeem geeft ons de juiste balans tussen People, Planet en Profit en duurzaam te ondernemen. De laddersystematiek is geïnspireerd op internationaal geaccepteerde documenten, zoals de ISO 26000, de ISO 9001:2015, AA1000 en het Global Report Initiative (GRI). De opbouw van de norm is identiek aan de structuur van ISO 9001 en ISO 14001. Het is opgezet volgens de zogenaamde High Level Structuur, en hierdoor als Managementsysteem in te richten en te integreren met reeds bestaande Managementsystemen.

De zeven thema's binnen MVO ladder, welke onderverdeeld zijn in de 33 indicatoren.

1. Behoorlijk bestuur;
2. Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk;
3. Mensenrechten;
4. Eerlijk zaken doen;
5. Consumenten aangelegenheden;
6. Milieu, grondstoffen, energie en emissies;
7. Betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap.

De door Bruil vastgestelde indicatoren uit de lijst van 33.

- Corruptie;
- Concurrentie en belemmerend gedrag;
- Grondstoffen;
- Energie;
- Water;
- Uitstoot afvalwater en afvalstoffen;
- Naleving wetgeving;
- Positieve bijdrage aan de lokale economie en bedrijven.

Corruptie

Bruil verklaart dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie en haar leveranciers mogen worden verwacht om corruptie te voorkomen. Bruil verwacht van haar leveranciers dat ze zich houden aan de hoogste standaard van moreel en ethisch gedrag, dat ze de plaatselijke wetten respecteren en zich niet bezighouden met enige vorm van corrupte praktijken zoals afpersing, fraude of omkoping. Het anti-corruptiebeleid is vastgelegd in het personeelshandboek van Bruil.

Concurrentiebelemmerend gedrag

Bruil zal alle marktpartijen gelijke informatie verschaffen en reële eisen stellen. Verder worden er geen activiteiten ontplooid die strijdig zijn met wet- en/of regelgeving omtrent concurrentievervalsing.

Bruil heeft zich gecommitteerd aan het besluit van het bestuur van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Het gaat om bindende toezeggingen om mededingingsrisico's in de betonmortelsector weg te nemen. Hiervoor is intern beleid opgesteld, voorlichting gegeven en een compliance medewerker benoemd.

Grondstoffen, Energie, Water en Uitstoot afvalwater en afvalstoffen

In 2025 is Bruil hét voorbeeld, dat bouwen veel klantgerichter en efficiënter kan. Slimme bouwproducten maken met minder materiaal. Hierbij maken we volop gebruik van de kansen van digitalisering. Kansen waarmee we u sneller, eenvoudiger en op maat kunnen bedienen. Tegelijkertijd maken we met behulp van digitalisering ook onze eigen productieprocessen slimmer. Een slim productieproces is een proces zonder verspillingen. Door het gebruik van schaarse grondstoffen te verminderen óf anders te organiseren willen wij bijdragen aan een verlaging van onze milieuvoetprint. Daarom gaan wij actief op zoek naar grondstoffen mét toekomst. Uiteraard streven wij hierbij naar een afvalvrij proces. Ook zien wij de noodzaak om ons gebruik van fossiele brandstoffen te reduceren. Daarom zetten wij de beweging in naar fossielvrije energie voor onze productie en transport. Wij zetten dus volop in op innovatie én de kracht van onze mensen.

Naleving wet- en regelgeving

Bruil verklaart dat alle inspanningen zijn gedaan die redelijkerwijs van de organisatie kunnen worden verwacht om ervoor te zorgen dat al haar activiteiten voldoen aan alle toepasselijke wettelijke regelgeving, eisen, regels, wetten en reglementen. Daarnaast zorgt Bruil ervoor dat al haar activiteiten in overeenstemming zijn met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM).

Dit door onder andere te voldoen aan onderstaande verdragen:

1. De verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over dwangarbeid (conventie 29, 105, 203);
2. Het ILO-verdrag over kinderarbeid (conventies 138 en 182);
3. Het ILO-verdrag over fundamentele rechten op het werk en internationale arbeidskrachten (87, 98 bijlage D)
4. Het ILO-verdrag over discriminatie op het werk (ILO-verdrag 100, 111).

Teneinde de onderwerpen loon en salaris, uit ILO Conventie 131, verklaren wij dat aan de navolgende vereisten wordt voldaan:

- Loon en salaristarieven:
 1. Voldoen of overschrijden te allen tijde de wettelijke minimumvereisten, indien van toepassing.
 2. Waar toepasselijk, loon- en salaristarief voldoet of overschrijdt:
 - a. minimum betonmortel, cement of toeslagstoffenindustrie, respectievelijk de 'minimale' norm;
 - b. of andere in de industrie erkende loonafspraken;
 - c. of een leefbaar of fatsoenlijk loon, als deze hoger ligt dan de wettelijke minimumlonen.
 3. Als er geen minimumloon van toepassing is, komen loontarieven tot stand door cultureel bepaalde samenwerking tussen werknemers en formele- en informele organisaties van werknemers.
- Loon en salaris worden tijdig uitbetaald.

Positieve bijdrage aan de lokale economie en bedrijven.

Als Bruil vinden wij het belangrijk om de locatie economie en bedrijven te stimuleren door tijdens de inkoop van grondstoffen, diensten, materiaal en materieel rekening te houden met inkopen bij (lokale) MKB-bedrijven. Bruil zal proberen de belemmeringen voor (lokale) marktpartijen om deel te nemen aan aanbiedingen, zoals disproportionele of onduidelijke geschiktheidseisen, hoge administratieve lasten, langdurige raamcontracten en gebrek aan kennis weg te nemen. Daarnaast heeft Buil, bij gelijkheid, de voorkeur voor lokale marktpartijen omdat dit het bijdraagt aan het verlagen van transportafstanden en de negatieve effecten hiervan op ons milieu.

Namens de directie van Bruil,

Ede, 19 juli 2019

D.J. Bruil
Directeur



J.L. Bruil
Directeur



O.R.C. Dekkers
Directeur

