

Verklaring veiligheid, gezondheid en welzijn Bruil

Visie

Bruil is als werkgever eindverantwoordelijk voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van haar vaste, tijdelijke en ingehuurd medewerkers welke, tijdens het uitoefenen van hun functie, in dienst zijn van de diverse werkmaatschappijen binnen de groep. Als Bruil zien wij erop toe dat er een actief beleid is op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu binnen de werkmaatschappijen welke leidt tot verlaging van risico's of incidenten. We stimuleren goed gedrag van medewerkers en dragen voorbeelden van positief gedrag binnen Bruil verder uit. We besteden extra aandacht aan specifieke werkomstandigheden en stellen de middelen (PBM's, trainingen, etc.) beschikbaar om veilig en gezond te kunnen werken. Deze beleidsverklaring dient als de minimale eis voor de werkmaatschappijen, waarbij verdere invulling gegeven wordt in het VCA & SCL beleid. De directie van de werkmaatschappij is primair verantwoordelijk voor het creëren van een veilige (wettelijke) werkomgeving en een positieve veiligheidscultuur.

De directie zal bij het nemen van maatregelen om deze doelstelling te bereiken, minimaal uitgaan van wettelijke bepalingen in de Arbowet- en milieuregeling.

Bij het ontbreken van wet- en regelgeving en/of normen zal Bruil eigen bedrijfsnormen ontwikkelen. Het VGM-beleid van Bruil is er voorts op gericht de risico's zoveel mogelijk te voorkomen en te beperken. Zij denkt hierbij aan een aanpak aan de bron en aan het nemen van preventieve maatregelen en delegeert hiertoe taken aan de werkmaatschappijen. Het beleid zal regelmatig worden getoetst aan de ervaringen die tijdens de dagelijkse werkzaamheden zijn opgedaan. Wij willen ons constant blijven verbeteren door het helder formuleren van doelstellingen en het meten van progressie door ons systeem te evalueren via interne en externe audits.

De zorg voor veiligheid, gezondheid en welzijn is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werkgever en van de werknemers. Overleg hierover is noodzakelijk. Op zowel holding als het niveau van de werkmaatschappijen zal daarom regelmatig overleg plaatsvinden over de stand van het VGM-beleid met de Ondernemingsraad en in diverse werkoverleggen.

Het doorvoeren van het VGM-beleid zal waar zinvol worden gekoppeld aan de reeds ontwikkelde kwaliteitszorgsystemen. Samen met onze medewerkers werken we aan een gezonde, veilige en milieuverantwoorde werkplek.

Verantwoordelijkheden Bruil

De holding zal zorgdragen voor:

- Het voeren van een (preventief) vitaliteits- & gezondheidsbeleid;
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek en spreekuur;
- Ondersteuning door gecertificeerde bedrijfsarts en andere specialisten;
- Het aanstellen van een vertrouwenspersoon ter beschermen tegen seksuele intimidatie, agressie, geweld en discriminatie;
- Dat Bruil als werkgever open staat voor bijzondere groepen medewerkers zoals gehandicapten, jongere, oudere, zwangere en onervaren medewerkers.

Elke werkmaatschappij zal zorgdragen voor:

- Een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie inclusief plan van aanpak;
- Vastleggen van VGM-taken-, verantwoordelijkheden en -bevoegdheden;
- Afstemmen van VGM-bepalingen voor/met derden (klanten, leveranciers, etc.);
- Het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen;
- Het verzorgen van VGM-voorlichting en onderricht;
- Het verankeren van VGM in de reguliere overlegstructuur;
- Het vastleggen van (bijna)ongevallenmeldingen;
- Het actueel houden van noodplannen per vestiging;
- De organisatie van de bedrijfshulpverlening;
- Aanstellen van preventiemedewerker(s);
- Voorlichting en instructie naar medewerkers die de op de werkplek gangbare gesproken of geschreven taal niet beheersen even als inleen- en uitzendkrachten.

Verantwoordelijkheden werknemers

De werknemers hebben de verplichting om:

- In verband met het werk de nodige zorgvuldigheid in acht te nemen ter voorkoming van onveilige en ongezonde situaties voor zichzelf en/of anderen;
- Machines, toestellen, werktuigen, transportmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken;
- De ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken en op te bergen;
- Beveiligingen niet weg te halen en correct te gebruiken;
- Actief deel te nemen aan bijeenkomsten en trainingen over veiligheid en gezondheid;
- Opgemerkte gevaren voor veiligheid en gezondheid te melden aan de leidinggevende.

Plan van aanpak

Het middel om het gekozen arbobeleid verder te concretiseren is het plan van aanpak als onderdeel van de RI&E. Dit plan van aanpak geeft een totaalbeeld van de knelpunten die in de RI&E zijn aangetroffen. Dit kan onder andere gaan over de organisatie van de arbozorg maar ook om concrete Arbo knelpunten in de organisatie. Het plan van aanpak zal zoveel als mogelijk op de afdelingen worden geconcretiseerd als het gaat om de aangetroffen knelpunten. Het arbobeleid zal onder invloed van veranderende wet- en regelgeving en ervaringen uit de praktijk worden bijgesteld.

Evaluatie

Vanuit de holding zal elk jaar toetsing van het plan van aanpak plaatsvinden. De resultaten worden besproken met de preventiemedewerkers. Elke werkmaatschappij stelt daarbij jaarlijks een VGM-verslag op naar aanleiding van het uitvoeren van plan van aanpak. Jaarlijks wordt door de holding de voortgang van de uitvoering van het totale plan van aanpak geëvalueerd en besproken met de ondernemingsraad (OR). Tevens worden (met de OR) afspraken gemaakt over de wijze waarop de RI&E wordt geactualiseerd.

Namens de directie van Bruil,

Ede,

17-12-2025

A.F. Van Woensel
Directeur